



# RI Workers' Compensation

...what you should know after a work-related injury

RI Department of Labor and Training  
Division of Workers' Compensation  
Education Unit  
PO Box 20190  
Cranston, RI 02920-0942  
[www.dlt.ri.gov/wc](http://www.dlt.ri.gov/wc)

Equal Opportunity Employer/Program –  
Auxiliary aids and services are available upon  
request to individuals with disabilities. TTY  
(401) 462-8006

## I was injured at work. What happens next?

Report your injury (or work-related illness) to your employer immediately or as soon as it is determined that it is work-related.

If you are treated by a medical provider or are out of work for more than three days, your employer must complete a First Report of Injury form and send it to the RI Department of Labor and Training (DLT) and to their workers' compensation insurer.

## Where will my workers' compensation (WC) benefits come from?

A few employers are self-insured and may use an adjusting company to handle your claim. Most employers purchase a WC insurance policy and that insurer will manage your claim.

To find out who their insurer is, you can ask your employer or call the RI Division of Workers' Compensation at (401) 462-8100, option 4.

## Can I go to my own doctor?

Yes. You may choose your **first** medical care provider. This provider may refer you to a specialist without prior approval from the insurer or self-insured employer. Your **first** visit to an emergency facility or to a facility under contract/agreement with the employer is not considered your **initial** choice.

If you see a provider more than once and decide to change doctors, you must find out from your employer if they or the insurer has a Preferred Provider Network (PPN). If so, you must select a provider from that list. If no list exists, you must contact the insurer/adjuster for approval.

## What are my benefits?

There is a waiting period and WC does not pay for the first three days of your incapacity. Other benefits **may** include:

- *Medical treatment*
- *Percentage of lost wages*
- *Benefits for permanent scarring, loss of use, disfigurement, occupational hearing loss*

- *Physical and Vocational Rehabilitation*
- *Death Benefits*

## How do they figure out my weekly payment?

Any employers you worked for at the time of your incapacity will complete a wage statement and send it to the insurer. This will average out your gross earnings over a set number of weeks. Overtime and bonus monies are also averaged in, which gives the insurer your average weekly wage (AWW).

You should receive a Dependency form asking for information needed to calculate your weekly rate. Return the form to the insurer as soon as possible to avoid any delays. Using a calculation table and your marital status and number of exemptions, the AWW is converted into what is called the Spendable Base Wage—it approximately brings the gross wages to net wages. You get paid 75% of the spendable figure up to a mandated maximum.

## Will I get paid extra for my dependents?

Only if the insurer determines that you are totally disabled, which means that you would be unable to earn **any** wages in **any** type of employment.

## When should I expect my first check?

You have the right to contact the insurer to determine the status of your claim. Rhode Island has no set time frame for paying a WC claim. If 21 days have passed and you still have not received any payment or your claim has been denied, you have the right to file a petition with the Workers' Compensation Court.

## What other forms might I receive from the insurer?

1) The **Non-Prejudicial Agreement** allows for payments for up to 13 weeks from your first full day out of work without accepting liability. They have the right to terminate payments at any time within those 13 weeks. If they terminate benefits, you should receive a Report of Indemnity Benefits form indicating the termination.

2) The **Memorandum of Agreement (MOA)** accepts liability for your claim. You may get either or both forms depending on your claim.

If you receive an MOA and then return to work, you will be asked to sign a Suspension Agreement and Receipt acknowledging that you were out for the stated dates and you were paid for that time period.

Periodically, you may receive a **Report of Earnings** form which you must complete and return to the insurer.

## Can I also collect Temporary Disability Insurance (TDI)?

You cannot collect TDI for any period in which you were paid WC benefits. If your WC claim is denied, you may be eligible for TDI benefits while awaiting a decision from the Court. For TDI questions you can call (401) 462-8420 or email [tdi@dlt.ri.gov](mailto:tdi@dlt.ri.gov).

## Is my job protected?

You **may** have the right to return to your former position if you can perform the duties with or without reasonable accommodations. All disputes regarding reinstatement are heard at the RI Workers' Compensation Court.

## What happens to my health insurance?

Your employer **may not** have to continue the benefits. If they are subject to the Employee Retirement Income Security Act (ERISA), they may offer you COBRA which is at your expense.

***This guide is not a complete summary of your benefits and is not a substitute for legal advice.***

For problems or questions, contact the Education Unit at: (401) 462-8100-press 1.  
Email: [wcedcunit@dlt.ri.gov](mailto:wcedcunit@dlt.ri.gov)



# Rhode Island Compensación Laboral

...lo que usted debe saber  
después de una lesión  
relacionada con el trabajo

Departamento de Trabajo y  
Capacitación de RI  
División de Compensación Laboral  
Unidad de Educación  
PO Box 20190  
Cranston, RI 02920-0942

[www.dlt.ri.gov/wc](http://www.dlt.ri.gov/wc)

Empleador/Programa con Igualdad de  
Oportunidades de Empleo. Disponibles a  
solicitud material de ayuda y servicios  
adicionales para personas con discapacidades.  
TTY (401) 462-8006

## Me lesioné en el trabajo. ¿Qué sucede después?

Informe a su empleador sobre la lesión (o alguna enfermedad relacionada con el trabajo) tan pronto se determine que está relacionada con el trabajo.

Si recibe tratamiento de un proveedor médico o deja de trabajar por más de tres días, su empleador debe llenar un formulario de Primer Informe de Lesiones y enviarlo al Departamento de Trabajo y Capacitación (DLT, por sus siglas en inglés) de RI y al asegurador de compensación laboral.

## ¿De dónde provienen mis beneficios de compensación laboral (WC, por sus siglas en inglés)?

Pocos empleadores están auto-asegurados y pueden utilizar una compañía ajustadora para el manejo de su reclamo. La mayoría de los empleadores compran una póliza de seguro WC y este asegurador se encargará del manejo de su reclamo.

Para averiguar quién es su asegurador, puede preguntar a su empleador o llamar a la División de compensación a los trabajadores de RI al (401) 462-8100, opción 4.

## ¿Puedo consultar a mi médico?

Sí. Puede elegir a su **primer** proveedor de atención médica. Este proveedor puede referirlo a un especialista sin la aprobación previa del asegurador o empleador auto-asegurado. Su **primera** visita a una sala de emergencias o a un establecimiento bajo contrato/acuerdo con el empleador no se considera su elección **inicial**.

Si usted consulta a un proveedor más de una vez y decide cambiar de médicos, debe consultar con su empleador si este o el asegurador cuenta con una Red de Proveedores Preferidos (PPN, por sus siglas en inglés). Si es así, usted debe seleccionar un proveedor de esa lista. Si no hay una lista, usted debe comunicarse con el asegurador/ajustador para aprobación.

## ¿Cuáles son mis beneficios?

Existe un período de espera y WC no paga por los tres primeros días de su incapacidad. Otros beneficios **pueden** incluir:

- *Tratamiento médico*

- *Porcentaje de salarios perdidos*
- *Beneficios por cicatrices permanentes, pérdida de funciones, mutilación, pérdida auditiva ocupacional*
- *Rehabilitación física y vocacional*
- *Beneficios por muerte*

## ¿Cómo determinan mi pago semanal?

Cualquiera de los empleadores para quienes haya trabajado en el momento de su incapacidad llenará una declaración de salarios y la enviarán al asegurador. Esta promediará sus ingresos brutos sobre un número establecido de semanas. También se promedian los montos por horas extras y bonos, lo cual le proporciona a su asegurador su salario semanal promedio (AWW, por sus siglas en inglés). Usted debe recibir un formulario de Dependencia, que solicita la información necesaria para calcular su proporción semanal. Devuelva el formulario al asegurador lo antes posible para evitar atrasos. Utilizando una tabla de cálculo y su estado civil y el número de exenciones, el AWW se convierte en lo que se denomina Salario Base Gastable, que transforma aproximadamente los salarios brutos a los salarios netos. A usted se le paga 75% de la cifra gastable hasta un máximo obligatorio.

## ¿Recibiré pago adicional por mis dependientes?

Únicamente si el asegurador determina que usted se encuentra totalmente discapacitado, lo cual significa que no podrá devengar **ningún** salario en **cualquier** tipo de empleo.

## ¿Cuándo debo esperar mi primer cheque?

Usted tiene el derecho de comunicarse con el asegurador para determinar el estado de su reclamo. Rhode Island no tiene un plazo establecido para pagar un reclamo de WC. Si han pasado 21 días y aún no ha recibido ningún pago o su reclamo ha sido denegado, usted tiene el derecho de presentar una petición al Tribunal de Compensación Laboral.

## ¿Qué otros formularios podría recibir del asegurador?

1) El **Acuerdo No Lesivo** permite pagos hasta por 13 semanas desde su primer día completo sin trabajo sin aceptar responsabilidad. Ellos tienen el derecho de dar terminación a los pagos en cualquier

momento dentro de esas 13 semanas. Si ellos dan por terminados los beneficios, usted deberá recibir un Informe de Beneficios de Indemnización que indique la terminación.

2) El **Memorando de Acuerdo** (MOA, por sus siglas en inglés) acepta la responsabilidad de su reclamo. Dependiendo de su reclamo usted puede obtener uno o ambos formularios.

Si usted recibe un MOA y luego regresa a trabajar, se le solicitará firmar un Acuerdo de Suspensión y Recibo, el cual confirme que usted estuvo fuera durante las fechas indicadas y recibió su pago correspondiente a ese periodo.

Podrá recibir periódicamente un formulario de **Informe de Ingresos**, que deberá llenar y devolver al asegurador.

## ¿Puedo también cobrar el Seguro por Discapacidad Temporal (TDI, por sus siglas en inglés)?

No puede cobrar el TDI correspondiente a cualquier periodo en el cual se le pagaron beneficios de WC. Si su reclamo WC es denegado, usted puede ser elegible para los beneficios TDI mientras espera una decisión del tribunal. Para preguntas sobre el TDI puede llamar al (401) 462-8420 ó enviar un correo electrónico a [tdi@dlt.ri.gov](mailto:tdi@dlt.ri.gov).

## ¿Está protegido mi trabajo?

Usted **puede** tener derecho de volver a su antiguo puesto si puede desempeñar las tareas con o sin los arreglos razonables. Todas las disputas en relación con la reincorporación se conocen en el Tribunal de Compensación Laboral de RI.

## ¿Qué sucede con mi seguro médico?

Su empleador **puede no** tener que continuar con los beneficios. Si están sujetos a la Ley de Seguridad del Ingreso por Retiro del Trabajador (ERISA, por sus siglas en inglés), pueden ofrecerle COBRA, cuyos gastos deberá pagarlos usted.

*Esta guía no es un resumen completo de sus beneficios y no es un sustituto para asesoramiento legal.*

Para problemas o preguntas, comuníquese con la Unidad de Educación al: (401) 462-8100-presione 1.  
Correo electrónico: [wcedcunit@dlt.ri.gov](mailto:wcedcunit@dlt.ri.gov)