

Igualdad De Oportunidad

mento de Trabajo y Entrenamiento de Rhode Island, debe esperar que el RIDLT expida una notificación escrita de Acción Final o 90 días hayan pasado (lo que ocurra primero) antes de dirigirse al Centro de Derechos Civiles (cuya dirección aparece arriba).

Si el RIDLT no envía a usted una notificación escrita de Acción Final dentro de 90 días desde cuando usted tramitó su reclamo, usted no necesita esperar mas por la



decisión y puede tramitar su reclamo con el CRC. Sin embargo, usted debe reclamar al CRC dentro de los 30 días siguientes a la expiración de plazo de 90 días. En otras palabras, dentro de 120 días de la fecha en que usted registró su reclamo con RIDLT.

Si RIDLT le envía una notificación de Acción Final pero usted no está satisfecho(a) con la decisión, usted puede hacer un reclamo ante el CRC, dentro de los 30 días siguientes a la fecha en que recibió la notificación de Acción Final.

Igualdad De Oportunidad

Igualdad De Oportunidad Es La Ley



RI Department of Labor and Training
Scott R. Jensen, Director

TTY via RI Relay 711
Equal Opportunity Employer/Program
Auxiliary aids and services are available upon request to
individuals with disabilities.

Igualdad De Oportunidad Es La Ley

Bajo el
Workforce Investment Act (WIA)
of 1998 - Sección 188



 **RI Department of
Labor and Training**

Igualdad De Oportunidad Es La Ley

Es contrario a la Ley que el Departamento de Trabajo y Entrenamiento de Rhode Island (RIDLT), como un recipiente de asistencia financiera Federal, discrimine basado en lo siguiente:

Contra cualquier individuo en los Estados Unidos, con base en raza, color, religión, sexo, nacionalidad, edad, incapacidad física, afiliación política o



creencia; y
Contra cualquier beneficiario de programas con asistencia financiera bajo el Título I del Workforce Investment Act de 1998” (WIA), con base en la ciudadanía del beneficiario

o su estado como inmigrante admitido legalmente y autorizado para trabajar en los Estados Unidos, o su participación en cualquier programa o actividad con asistencia financiera de WIA Título I.

Igualdad De Oportunidad

Igualdad De Oportunidad Es La Ley

El Departamento de Trabajo y Entrenamiento de Rhode Island no deberá discriminar en las siguientes áreas:

Al decidir quien será admitido, o tendrá acceso a cualquier programa financiado bajo el Título I de WIA;

Al proveer oportunidades en participación o en el trato de una persona en lo relacionado con tal programa o actividad, o

Al tomar decisiones relacionadas con empleo en la administración del programa o actividad o en conexión con estos.

Si usted cree que ha sido objeto de discriminación en algún programa o actividad financiado bajo el Título I de WIA usted puede tramitar un reclamo dentro de 180 días a partir de la fecha de la supuesta violación, con alguno de los siguientes:

Si usted tramita su reclamo ante el Depart-



Igualdad De Oportunidad Es La Ley

**Que hacer si
usted cree que
ha sido discriminado**

**Presente una demanda
con DLT o CRC dentro
de 180 días de la fecha
de la supuesta violación**

Angelyne Cooper
Equal Opportunity Officer
RI Department of Labor and Training
1511 Pontiac Avenue
Cranston, Rhode Island 02920
Tel.: (401) 462-8897
TTY: via RI Relay 711
E-mail: Angelyne.Cooper@dlt.ri.gov

O

Director, Civil Rights Center (CRC)
US Department of Labor
Room N-4123
200 Constitution Avenue, NW
Washington, DC 20210