



Atenção Empregados - Salário Mínimo - Rhode Island

Eficaz Janeiro 1, 2016 ESTA LEI PROPOCIONA

Salário Mínimo Para Todos os Empregados \$9.60

EXCEPTO: Estudantes a tempo inteiro com menos de 19 anos de idade trabalhando em lugares não lucrativos, religiosos, educacionais, bibliotecas ou organizações públicas	\$8.64 <small>(90% of Salário Mínimo)</small>
Menores, com 14 ou 15 anos de idade que não excedam 24 horas semanais	\$7.20 <small>(75% of Salário Mínimo)</small>
Empregados que recebem gorjetas (A partir de 1 de janeiro de 2017):	\$3.89

Horas Extraordinárias – Por cada semana de trabalho, horas extraordinárias devem ser pagas 1½ vezes o valor do pagamento regular por todas as horas acima de 40. Note: a lei contém excepções sobre o salário mínimo e o pagamento obrigatório de horas extraordinárias para certas ocupações ou instituições.

* Aprendizizes e incapacitados podem ter um salário inferior ao salário mínimo aduado mas dentro do acordo com o certificado emitido pelo Director do Departamento de Trabalho e Treino.

Horas extraordinárias no sector de enfermagem de acordo - Com R.I.G.L. §23-17.20-1 et. seq., Talvez alguns hospitais não obriguem enfermeiros ou ajudantes de enfermeiros registados a trabalhar horas extraordinárias a não ser em circunstâncias de emergências imprevisíveis.

Horas mínimas por turno - A qualquer empregado que lhe seja pedido ou autorizado para se apresentar ao trabalho no princípio do seu turno, devem lhe ser proporcionadas 3 horas de trabalho ou 3 horas de salário. Aos empregados do comércio devem lhe ser proporcionados 4 horas de trabalho aos Domingos e feriados.

Trabalho Infantil - Empregados têm que ter pelo menos 16 anos de idade para trabalhar em trabalhos que não sejam agropecuários, e pelo menos 18 anos para trabalhar em trabalhos que não sejam agropecuários mas considerados perigosos pelo Estados Unidos Secretário de Trabalho. Adolescentes com 14 ou 15 anos de idade talvez possam trabalhar, com uma autorização especial emitida pela escola que frequentam, vários trabalhos fora das horas escolares estão sob certas condições. Trabalhos agropecuários estão sob regulamentos diferentes.

Aplicação - O Departamento de Trabalho e Treino de RI pode declarar uma acção criminal contra qualquer entidade patronal que pague menos do que o salário mínimo, esta convicção, pode resultar numa penalidade até \$500.00, encarceramento até 90 dias ou as duas. Será uma violação separada por cada semana em que a companhia violou o pagamento do salário mínimo.

Entidade patronal que impessa ou atrase o Director ou o seu representante a levar a cabo a administração da lei, que recuse ao Director ou o seu representante o acesso aos locais de trabalho, não prepare, guarde ou mantenha os arquivos como exigidos pela lei, falsificação dos mesmos, impessa o acesso a estes arquivos quando exigidos pelo director ou representante, recuse de fornecer ou declarar uma lista de todos os arquivos ou qualquer outra informação necessária de acordo com a lei, será considerado em violação e sujeito a uma penalidade até \$500.00. Esta penalidade será aplicada separadamente por cada dia em que esta transgressão ocorrer.

De acordo com a lei todas as entidades patronais devem ter esta informação exposta em lugar visível a todos os empregados.

Para obter mais informações sobre a Lei Salário Mínimo RI chamar Normas Trabalhistas em (401) 462-8550 ou visite www.dlt.ri.gov/ls

DLT-L-58 (Rev. 1/2017)

Trabalha em Projectos de Construção financiados pelo Estado ou pela Câmara Municipal?

Salário Mínimo - Para o género de trabalho que executa, não deve ser pago menos do que o valor determinado neste aviso
Horas extraordinárias - O pagamento de horas extraordinárias é aplicado quando trabalha mais de 8 horas diárias ou mais de 40 horas semanais.

Aprendizes - Salário de aprendizagem só poderá ser pago aos aprendizes propriamente registados e aprovados pelos programas de aprendizagem do estado.

Salário apropriado - Se não está a receber um salário adequado, pode submeter uma queixa ao Departamento de Trabalho e Treino de RI e esta será investigada pelo departamento. Para informação adicional pode também contactar o Devisão de salários efectivos através do número (401) 462-8580. Em adição, repare que a Lei 37-13-17 de RI coloca em vigor o direito privado de receber salário e benefícios.
DLT-L-39 (4/2008)

Lei de Ausência de Trabalho por Motivos de Saúde de um agregado familiar ou patrenais em Rhode Island

Este aviso é para proporcionar informação sobre a lei em “Rhode Island acerca da ausência de trabalho por motivos de Saúde familiar ou Parental”. Entidades patronais com 50 ou mais empregados têm de conceder uma ausência de trabalho sem pagamento até 13 semanas consecutivas, num espaço de 2 anos sob certas condições.

Empregados Qualificados - Para qualificar o empregado tem que trabalhar a tempo inteiro, uma média de 30 horas semanais ou mais e estaja empregado nessa companhia pelo menos á 12 meses.

Propósito de ausência - De acordo com a lei, ausência de trabalho é autorizada quando o motivo seja uma o mais das seguintes razões.

1. Nascimento de uma criança
2. Posicionamento de uma criança com 16 anos de idade ou menos por um empregado, cujo posicionamento esteja relacionado com a adopção dessa mesma criança.
3. “Enfermidades graves” No empregado, seus pais, cônjuge, criança, sogra ou sogro. (Enfermidades graves são determinadas por uma incapacidade física, doença mental, ferimentos, debilitação, hospitalização, terceira idade, clínica de repouso hópicio ou paciente ambulatório que necessite supervisão ou tratamento continuo por uma pessoa certificada pelo Departamento de Saúde.

Requerer ausência de trabalho - Em ordem de ter direito a uma ausência de trabalho, o empregado tem que submeter um pedido pelo menos 30 dias antes da data que deseja ficar fora, a, não ser que seja uma emergência médica. É possível que o empregado tenha que proporcionar um certificado médico do paciente em questão, no qual, deverá ser especificada a duração desta ausência.

Ausência de trabalho por implicação escolar - Todo o empregado que tenha trabalhado pelo menos 12 meses consecutivos tem o direito a 10 horas de ausência de trabalho durante um período de 12 meses para assistir a reuniões ou quaisquer outras actividades escolares para uma criança cujo empregado seja o pai ou mãe, pais adoptivos ou encarregado de educação. O pedido deverá ser proporcionado pelo empregado à entidade patronal 24 horas antes da data da ausência. Esta ausência de trabalho pode ser sem pagamento, a não ser que o empregado substitua estas horas por horas de férias ou quaisquer outras horas que tenha acumulado.

Uso de horas de doença por pais adoptivos - Toda a entidade patronal que permita a um empregado após o nascimento de um filho usar as horas acumuladas para motivos de doença, deverá também permitir as mesmas horas para o oposicionamento de uma criança com 16 anos de idade ou menos por um empregado, cujo posicionamento esteja relacionado com a adopção dessa mesma criança.

Prosseguimento do Seguro Médico - Antes que o empregado se ausente do trabalho deverá pagar à sua entidade patronal o total do prémio do seguro médico para que este se mantenha em vigor durante a sua ausência, cuja soma deverá ser devolvida ao empregado dentro de 10 dias a partir da data do seu regresso ao trabalho.

Regresso da ausência de trabalho - De acordo com a lei depois de uma ausência de trabalho o empregado tem direito a regressar à mesma posição ou a uma posição equivalente à sua antiguidade com a mesma categoria e condições de benefícios, incluindo todos os bendefícios adicionais a que tinha direito no início da sua ausência de trabalho.

A lei proíbe - De acordo com a lei é ilegal que uma intidade patronal dificulte, limite ou proiba aos seus empregados os direitos proporcionados pela lei. Qualquer descriminação ou acção disciplinar contra um empregado por exercer os seus direitos de acordo com a lei, ou opôr-se a desempenhar algo ilegal é também proibida.

Reemforço da lei - Reportes de violações devem ser feitos (1) através de uma acção civil declarada por um empregado, (2) Por uma queixa feita ao Director do Departamento de Trabalho e Treino do estado de Rhode Island. Estão estipuladas penalidades civis para violações contra a lei ou ordens dadas pelo Director do Departamento de Trabalho e Treino.

(Rev. 4/2008)

BENEFÍCIOS do SEGURO DE DESEMPREGO

Se ficar totalmente ou parcialmente desempregado:

1. Apresente ao Departamento de Trabalho e Treino (DLT), o seu pedido de benefícios dentro de sete dias após a sua demissão de trabalho.
2. Pode requerer benefícios na internet www.dlt.ri.gov/ui ou por telefone (401) 243-9100. Para obter o horário de trabalho, por favor visite www.dlt.ri.gov/ui. Para informação adicional, visite www.dlt.ri.gov/ui ou telefone para (401)243-9100.
3. Segundas-feiras geralmente são dias em que o volume de chamadas é muito elevado, de preferência apresente o seu pedido noutro dia da semana. Quando telefonar necessita o número da Segurança Social, o seu nome completo, nome, morada e o número do telefone das entidades patronais para as quais trabalhou nos últimos dois anos. Se não tiver cidadania dos EUA, será também necessário o número de Registo de Estrangeiro ou o número da Autorização de Trabalho.
4. Para receber benefícios de desemprego a lei requer que:
 - a. O motivo de desemprego não seja por culpa própria.
 - b. Tenha ganho o salário mínimo obrigatório durante o tempo que trabalhou.
 - c. Esteja fisicamente apto, disponível, à procura de trabalho e
 - d. Esteja registado no Departamento de Trabalho e Treino.

BENEFÍCIOS de INCAPACIDADE TEMPORÁRIA

Quem qualifica para benefícios do TDI? Se ficou doente ou ferido e está dentro de todos os seguintes regulamentos, poderá qualificar para receber benefícios:

1. Esteve desempregado 7 dias consecutivos ou mais por motivo de doença ou ferimento e
2. Esteve sob o cuidado de um doutor licenciado no ramo de saúde, e
3. A sua doença ou ferimento ocorreu dentro das últimas 52 semanas, e
4. Ganhou dinheiro suficiente dentro do salário mínimo obrigatório para qualificar.

Quem é elegível para benefícios do Seguro Temporários de Cuidador? - Se você está cuidando de alguém gravemente doente como: filho/a, esposo/a, pais, sogros, avós, companheiro ou você está a tentar estabelecer laços efectivos com filhos recém-nascidos, filhos adotivos ou crianças de acolhimento, você pode qualificar para receber benefícios durante os primeiros 12 meses de parentalidade se você atender aos seguintes requisitos:

1. Você está desempregado porque você está cuidando de um familiar gravemente doente ou esta a tentar estabelecer laços efectivos com a criança e
2. Você fornece ao departamento a evidência médica necessária para provar que tem um membro da sua família gravemente doente a seu encargo e é você quem cuida dele/a ou a prova necessária de relação pai-filho para reivindicações de uma ligação efectiva e
3. Você ganhou o suficiente para qualificar-se e receber benefícios.

Como Aplicar - Pode requerer benefícios preenchendo uma aplicação do TDI. Esta aplicação pode ser adquirida da seguinte forma:

1. Aplicar na Internet www.dlt.ri.gov/tdi
2. Visite a internet e imprime aplicação do TDI.
3. Para que aplicação lhe seja enviada pelo correio, Telefone para (401) 462-8420, opção #1

Para informação adicional, visite www.dlt.ri.gov/tdi ou telefone para (401)462-8420.

Nota: Também, é possível que tenha direito a um reembolso sobre a contribuição feita durante o ano civil do TDI se estas contribuições foram deduzidas dos seus pagamentos por mais do que uma entidade patronal. Obtenha informação à cerca deste reembolso pelo telefone (401) 574-8700 ou escreva para: RI Division of Taxation, Employer Tax Section, One Capitol Hill, Ste 36, Providence, RI 02908-5829.

ASSISTÊNCIA de TRABALHO e TRAINO

Se precisa de ajuda a encontrar emprego, o Departamento de Trabalho e Treino oferece serviços gratis de colocação e treino incluindo.

1. Serviços de referências e colocação de trabalho.
2. Salas com uma grande variedade de recursos de trabalho.
3. Conselhos e exames de aptidão e interesses.
4. Acesso à rede informática (Internet) para informação sobre trabalhos e treinos.
5. Aulas práticas para ajudar a desenvolver novas técnicas na procura de trabalho e entrevistas.
6. Aulas de auxílio na realização e escrita eficaz de uma carta curricular e a sua capa.

Visite www.networkri.org para um local perto de você. Você também pode acessar muitos serviços na Internet em www.employri.org.

Visite www.networkri.org
encontrar um centro de
carreira perto de você.

Regulamento 5 - Colocação de Avisos (De acordo com a secção 28-44-38 do E.S. Acto & 28-41-15 do TDI Acto)- Todas as entidades patronais no estado de Rhode Island são obrigadas a afixar estes avisos em letra de empresa, forma, desenho, número e contendo a mesma informação que o Director do Departamento de Trabalho e Treino, determine necessário para levar acabo a administração da lei do Fundo de Desemprego e da lei do Seguro de Incapacidade Temporária (TDI). Estes avisos devem ser colocados onde os empregados desempenham os seus serviços e em lugares visíveis.

DLT-TX-6 (Rev. 1/2014)

Companhia de Seguro da Compensação Laboral: _____

Companhia assegurada: _____

Telefone: _____ Data efectiva da apólice: _____

Departamento de Trabalho e Treino todas as lesões sofridas pelos empregados cujos ferimentos o incapacitem de ganhar um salário por três (3) dias ou necessite tratamento médico, sem tomar em consideração o período do tempo dessa incapacidade. Se a lesão for fatal, o reporte deverá ser feito dentro de quarenta e oito (48) horas. Se não for fatal, o reporte pode ser feito dentro de dez (10) dias apartir do dia em que a lesão ocorreu.

Logo de inicio o empregado lesionado tem o direito de requerer tratamento médico. A primeira visita a uma instalação médica para receber tratamento, poderá ser de acordo com o contrato, ou coma autorização patronal ou da companhia de seguro e não da preferência do empregado. Para mais informações acerca do procedimento ou benefícios da Compensação Laboral, telefone para o Centro Educativo (401) 462-8100 opção # 1. Se suspeita de fraude, contacte o Centro de Prevenção de Fraude através do número (401) 462-8100, opção # 7.

De acordo com a lei geral de Rhode Island §28-29-13, este aviso tem de ser exposto nos locais de trabalho e em lugares visíveis. Penalidades por insubordinação podem ser aplicadas.

DWC-8 (Rev. 1/2013)

DIREITO DE SABER

Ignorar Este Aviso Pode ser Perigoso para a Sua Saúde

De acordo com a lei sobre o Direito-de-Saber (Right-To-Know) de Rhode Island, a sua entidade patronal deve avisá-lo sobre qualquer substância perigosa na sua área de trabalho.

Tem o direito de saber:

- O nome comum ou comercial da substância, incluindo o nome químico;
- Se for possível, até que nível a exposição a esta substância se torna perigosa;
- Nivel de perigo, consequências e sintomas desta exposição;
- A potência de inflamabilidade;
- Explosão e reactividade da substância;
- O método prudente de usar ou estar exposto a esta substância sem causar nenhum perigo;
- O equipamento apropriado e com protecção para um uso seguro
- Métodos para limpar derramamentos ou fugas

A sua entidade patronal deve proporcionar-lhe esta informação, Caso contrario, Solicite-a você mesmo, O representante da sua entidade patronal é: _____

A lei do Direito-de-Saber (Right-To-Know) foi criada para o proteger. Para mais informação sobre os seus direitos acerca das substâncias perigosas de acordo com esta lei, contacte o Departamento de Trabalho e Treino de Rhode Island através do número (401)462-8570, opção # 4.

“O maior perigo é o desconhecimento, dos riscos que corre quando trabalha com substâncias perigosas.”

DLT-L-47 The RI Right-To-Know Law (Rev. 4/2008)

DLT é uma repartição do estado com os mesmos direitos e oportunidades nos seus programas, quando solicitados, estão disponíveis serviços de assistência para indivíduos incapacitados. TTY via RI Relay 711

MDF 1/2017