

Atención Empleados

SALARIO MÍNIMO - RHODE ISLAND



Donald L. Carcieri, Governor

EFFECTIVO ENERO 1, 2007

Esta ley indica.....

SALARIO MÍNIMO PARA TODOS LOS EMPLEADOS

\$7.40

en fecha 1/1/07

EXCEPCIÓN: Estudiantes a tiempo completo menores de 19 años de edad que trabajen en una organización sin fines de lucro com religioso, community services organization.

\$6.66

(90% del salario minimo)

Menores de 14 y 15 años de edad que trabajen no más de 24 horas a la semana

\$5.55

(75% del salario minimo)

Pago Por Horas Extras

Por lo menos tiempo y medio de la tarifa regular debe ser pagada por cada hora trabajada, despues de 40 horas, en una semana trabajada. Nota: la ley contiene excepciones desde el salario minimo y el requerimiento de pago por tiempo extra, por decir con certeza ocupaciones y establecimientos. Estudiantes y trabajadores discapacitados talvez puedan ser pagada por debajo del salario minimo, pero solo emitiendo un certificado a la discreción del Director de Labor y Training.

Hacer cumplir

El Departamento de Labor y Entrenamiento de RI puede tomar acción criminal, en contra de cualquier empleador que tenga deficiente salarios contra un empleado y puede haber una penalidad hasta de \$500.00, ó una condena en la cárcel hasta 90 dias. Por cada semana que el empleador falle y no pague los salarios debidos, contribuye a una violación separada.

Tiempo extras obligatorio Para las enfermeras

Persuadiendo R.I.G.L. §23-17.20-1 et. seq., los Hospitales talvez no sea un requerimiento que las enfermeras certificadas acudan a trabajar tiempo extras con excepcion por un cumplimiento o circunstancias por emergencias.

Cualquier empleador que esconda ó retrace el Director (a), un representante autorizado (a) hara cumplir la ley, negarse ó admitir al Director, ó ser el representante de cualquier Lugar de empleo; fallar de hacerlo, mantenerlo, mantener cualquier documento requerido. Falsificar documentos, reusarse a hacer un documento accesible al Director, ó ver al representante demandante, reusarse a terminar de ver la declaración de dicho documento ó cualquier otra información usada adecuadamente en el cumplimiento de la ley. Puede estimar en violación de la ley, y una multa de hasta \$500.00. Por cada dia que ocurra una violación esto contribuye a una violación separada.

Horas minimas en un horario

Cualquier empleado que se le permita presentarse a su deber de trabajo al comienzo de su horario se le tiene que proporcionar 3 horas de trabajo ó 3 horas de salarios. Empleados que trabajen en establecimientos de ventas deben de proporcionarle 4 horas de trabajo los Domingos y los dias Feriados.

Trabajo Para Menores

Un empleado tiene que tener por los menos 16 años de edad para trabajar en la mayoría de los lugares que no sean granjas, y por lo menos tienen que tener 18 años de edad Para trabajar en granjas, trabajos declarado peligroso por la Secretaria del Estado de trabajo de los Estados Unidos. Menores de 14 y 15 años de edad pueden trabajar con un permiso especial emitido por un oficial de la escuela, en varios trabajos fuera de las escuelas algunas condiciones y reglas se aplican a los Empleados de agricultura.

LA LEY EXIJE A LOS EMPLEADORES QUE ESTE AVISO SEA EXHIBIDO DONDE LOS TRABAJADORES PUEDAN VERLO EN EL CENTRO DE TRABAJO

PARA Más INFORMACIÓN ACERCA DE LA LEY DEL SALARIO MÍNIMO DE RHODE ISLAND

Llame al (401) 462-8550; www.dlt.ri.gov

DIVISIÓN DE LOS REGLAMENTOS DE LABOR Y TRABAJO,
DEPARTAMENTO DE LABOR Y ENTRENAMIENTO DE RI