

Departamento de Trabalho e Treino de Rhode Island

Aviso a Todos OS EMPREGADOS - Informação que a Entidade Patronal Deve Afixar

Atenção Empregados - Salário Mínimo - Rhode Island

Eficaz Janeiro 1, 2007 ESTA LEI PROPOCIONA

| | |
|---|---------------------------------------|
| Salário Mínimo Para Todos os Empregados | \$7.40 |
| EXCEPTO: Estudantes a tempo inteiro com menos de 19 anos de idade trabalhando em lugares não lucrativos, religiosos, educacionais, bibliotecas ou organizações públicas | \$6.66 (90% do Salário Mínimo) |
| Menores, com 14 ou 15 anos de idade que não excedam 24 horas semanais | \$5.55 (75% do Salário Mínimo) |

Horas Extraordinárias – Por cada semana de trabalho, horas extraordinárias devem ser pagas 1 ½ vezes o valor do pagamento regular por todas as horas acima de 40. Note: a lei contém exceções sobre o salário mínimo e o pagamento obrigatório de horas extraordinárias para certas ocupações ou instituições. * Aprendizes e incapacitados podem ter um salário inferior ao salário mínimo adequado mas dentro do acordo com o certificado emitido pelo Director do Departamento de Trabalho e Treino.

Horas extraordinárias no sector de enfermagem de acordo - Com R.I.G.L. §23-17.20-1 et. seq., Talvez alguns hospitais não obriguem enfermeiros ou ajudantes de enfermeiros registados a trabalhar horas extraordinárias a não ser em circunstâncias de emergências imprevisíveis.

Horas mínimas por turno - A qualquer empregado que lhe seja pedido ou autorizado para se apresentar ao trabalho no princípio do seu turno, devem lhe ser proporcionadas 3 horas de trabalho ou 3 horas de salário. Aos empregados do comércio devem lhe ser proporcionados 4 horas de trabalho aos Domingos e feriados.

Mão de obra adolescente - Empregados têm que ter pelo menos 16 anos de idade para trabalhar em trabalhos que não sejam agropecuários, e pelo menos 18 anos para trabalhar em trabalhos que não sejam agropecuários mas considerados perigosos pelo Secretário de Trabalho dos Estados Unidos. Adolescentes com 14 ou 15 anos de idade talvez possam trabalhar, com uma autorização especial emitida pela escola que frequentam, vários trabalhos fora das horas escolares estão sob certas condições. Trabalhos agropecuários estão sob regulamentos diferentes.

Para mais informação sobre os regulamentos do salário mínimo de RI
Telefone para (401) 462-8550; www.dlt.ri.gov
Repartição de Regularidades de Trabalho
Departamento de Trabalho e Treino de RI

DLT-L-58 (Rev. 8/2008)

Reemforço - O Departamento de Trabalho e Treino de RI pode declarar uma acção criminal contra qualquer entidade patronal que pague menos do que o salário mínimo, esta convicção, pode resultar numa penalidade até \$500.00, encarceramento até 90 dias ou as duas. Será uma violação separada por cada semana em que a companhia violou o pagamento do salário mínimo.

Entidade patronal que impessa ou atrase o Director ou o seu representante a levar a cabo a administração da lei, que recuse ao Director ou o seu representante o acesso aos locais de trabalho, não prepare, guarde ou mantenha os arquivos como exigidos pela lei, falsificação dos mesmos, impessa o acesso a estes arquivos quando exigidos pelo director ou representante, recuse de fornecer ou declarar uma lista de todos os arquivos ou qualquer outra informação necessária de acordo com a lei, será considerado em violação e sujeito a uma penalidade até \$500.00. Esta penalidade será aplicada separadamente por cada dia em que esta transgressão ocorrer.

De acordo com a lei todas as entidades patronais devem ter esta informação exposta em lugar visível a todos os empregados.

Trabalha em Projectos de Construção financiados pelo Estado ou pela Câmara Municipal?

Salário Mínimo - Para o género de trabalho que executa, não deve ser pago menos do que o valor determinado neste aviso

Horas extraordinárias - O pagamento de horas extraordinárias é aplicado quando trabalha mais de 8 horas diárias ou mais de 40 horas semanais.

Aprendizes - Salário de aprendizagem só poderá ser pago aos aprendizes propriamente registados e aprovados pelos programas de aprendizagem do estado

Salário apropriado - Se não está a receber um salário adequado, pode submeter uma queixa ao Departamento de Trabalho e Treino de RI e esta será investigada pelo departamento. Para informação adicional pode também contactar o Devisão de salários efectivos através do número (401) 462-8580. Em adição, repare que a Lei 37-13-17 de RI coloca em vigor o direito privado de receber salário e benefícios.

DLT-L-39 (4/2008)

Está Protegido de acordo com a lei do Seguro de Desemprego de RI e do Seguro de Incapacidade Temporária

BENEFÍCIOS do SEGURO DE DESEMPREGO

Se ficar totalmente ou parcialmente desempregado:

1. Apresente ao Departamento de Trabalho e Treino (DLT), o seu pedido de benefícios dentro de sete dias após a sua demissão de trabalho.
2. Pode requerer benefícios na internet www.dlt.ri.gov/ui ou por telefone (401) 243-9100 às Segundas, Terças e Quintas das 8:00 da manhã às 5:00 da tarde; às Quartas das 8:00 manhã ao meio dia; às Sextas-feiras das 9:00 da manhã às 3:00 da tarde.
3. Segundas-feiras geralmente são dias em que o volume de chamadas é muito elevado, de preferência apresente o seu pedido noutro dia da semana. Quando telefonar necessita o número da Segurança Social, o seu nome completo, nome, morada e o número do telefone das entidades patronais para as quais trabalhou nos últimos dois anos. Se não tiver cidadania dos EUA, será também necessário o número de Registo de Estrangeiro ou o número da Autorização de Trabalho.
4. Para receber benefícios de desemprego a lei requer que:
 - a. O motivo de desemprego não seja por culpa própria.
 - b. Tenha ganho o salário mínimo obrigatório durante o tempo que trabalhou.
 - c. Esteja fisicamente apto, disponível, à procura de trabalho e
 - d. Esteja registado no Departamento de Trabalho e Treino.

Para informação adicional, visite www.dlt.ri.gov/ui ou telefone para (401)243-9100

BENEFÍCIOS de INCAPACIDADE TEMPORÁRIA

Quem qualifica para benefícios do TDI? Se ficou doente ou ferido e está dentro de todos os seguintes regulamentos, poderá qualificar para receber benefícios:

1. Esteve desempregado 7 dias consecutivos ou mais por motivo de doença ou ferimento e
2. Esteve sob o cuidado de um doutor licenciado no ramo de saúde, e
3. A sua doença ou ferimento ocorreu dentro das últimas 52 semanas, e
4. Ganhou dinheiro suficiente dentro do salário mínimo obrigatório para qualificar.

Como Aplicar - Pode requerer benefícios preenchendo uma aplicação do TDI. Esta aplicação pode ser adquirida da seguinte forma:

1. Aplicar na Internet www.dlt.ri.gov/tdi
 2. Visite a internet e imprime aplicação do TDI.
 3. Para que aplicação lhe seja enviada pelo correio, Telefone para (401) 462-8420, opção #1
 4. Contacte os escritórios locais da netWORKri. Visit www.networkri.org para um escritório perto de si.
- Para informação adicional, visite www.dlt.ri.gov/tdi ou telefone para (401)462-8420.

NOTE: Também, é possível que tenha direito a um reembolso sobre a contribuição feita durante o ano civil do TDI se estas contribuições foram deduzidas dos seus pagamentos por mais do que uma entidade patronal. Obtenha informação à cerca deste reembolso pelo telefone (401) 574-8700 ou escreva para: RI Division of Taxation, Employer Tax Section, One Capitol Hill, Ste 36, Providence, RI 02908-5829.

ASSISTÊNCIA de TRABALHO e TRAINO

Se precisa de ajuda a encontrar emprego, o Departamento de Trabalho e Treino oferece serviços gratis de colocação e treino incluindo.

1. Serviços de referências e colocação de trabalho.
2. Salas com uma grande variedade de recursos de trabalho.
3. Conselhos e exames de aptidão e interesses.
4. Acesso à rede informática (Internet) para informação sobre trabalhos e treinos.
5. Aulas práticas para ajudar a desenvolver novas técnicas na procura de trabalho e entrevistas.
6. Aulas de auxílio na realização e escrita eficaz de uma carta curricular e a sua capa.

Contacte qualquer Centro da netWORKri:

| | |
|--------------|----------------|
| Pawtucket | (401) 721-1800 |
| Providence | (401) 462-8900 |
| Wakefield | (401) 782-4362 |
| West Warwick | (401) 828-8382 |
| Woonsocket | (401) 235-1201 |

Regulamento 5 - Colocação de Avisos (De acordo com a secção 28-44-38 do E.S. Acto & 29-41-15 do TDI Acto)- Todas as entidades patronais no estado de Rhode Island são obrigadas a afixar estes avisos em letra de empresa, forma, desenho, número e contendo a mesma informação que o Director do Departamento de Trabalho e Treino, determine necessário para levar acabo a administração da lei do Fundo de Desemprego e da lei do Seguro de Incapacidade Temporária (TDI). Estes avisos devem ser colocados onde os empregados desempenham os seus serviços e em lugares visíveis.

(DLT-TX-6 (Rev. 7/2011)

Lei de Ausência de Trabalho por Motivos de Saúde de um agregado familiar ou patrenais em Rhode Island

Este aviso é para proporcionar informação sobre a lei em "Rhode Island acerca da ausência de trabalho por motivos de Saúde familiar ou Parental". Entidades patronais com 50 ou mais empregados têm de conceder uma ausência de trabalho sem pagamento até 13 semanas consecutivas, num espaço de 2 anos sob certas condições.

Empregados Qualificados - Para qualificar o empregado tem que trabalhar a tempo inteiro, uma média de 30 horas semanais ou mais e esteja empregado nessa companhia pelo menos á 12 meses.

Propósito de ausência - De acordo com a lei, ausência de trabalho é autorizada quando o motivo seja uma o mais das seguintes razões.

1. Nascimento de uma criança
2. Posicionamento de uma criança com 16 anos de idade ou menos por um empregado, cujo posicionamento esteja relacionado com a adopção dessa mesma criança.
3. "Enfermidades graves" No empregado, seus pais, cônjuge, criança, sogra ou sogro. (Enfermidades graves são determinadas por uma incapacidade física, doença mental, ferimentos, debilitação, hospitalização, la da terceira idade, clínica de repouso hópicio ou paciente ambulatório que necessite supervisão ou tratamento contínuo por uma pessoa certificada pelo Departamento de Saúde.

Requerer ausência de trabalho - Em ordem de ter direito a uma ausência de trabalho, o empregado tem que submeter um pedido pelo menos 30 dias antes da data que deseja ficar fora, a, não ser que seja uma emergência médica. É possível que o empregado tenha que proporcionar um certificado médico do paciente em questão, no qual, deverá ser especificada a duração desta ausência.

Ausência de trabalho por implicação escolar - Todo o empregado que tenha trabalhado pelo menos 12 meses consecutivos tem o direito a 10 horas de ausência de trabalho durante um período de 12 meses para assistir a reuniões ou quaisquer outras actividades escolares para uma criança cujo empregado seja o pai ou mãe, pais adoptivos ou encarregado de educação. O pedido deverá ser proporcionado pelo empregado à entidade patronal 24 horas antes da data da ausência. Esta ausência de trabalho pode ser sem pagamento, a não ser que o empregado substitua estas horas por horas de férias ou quaisquer outras horas que tenha acumulado.

Uso de horas de doença por pais adoptivos - Toda a entidade patronal que permita a um empregado após o nascimento de um filho usar as horas acumuladas para motivos de doença, deverá também permitir as mesmas horas para o posicionamento de uma criança com 16 anos de idade ou menos por um empregado, cujo posicionamento esteja relacionado com a adopção dessa mesma criança.

Proseguimento do Seguro Médico - Antes que o empregado se ausente do trabalho deverá pagar à sua entidade patronal o total do prémio do seguro médico para que este se mantenha em vigor durante a sua ausência, cuja soma deverá ser devolvida ao empregado dentro de 10 dias a partir da data do seu regresso ao trabalho.

Regresso da ausência de trabalho - De acordo com a lei depois de uma ausência de trabalho o empregado tem direito a regressar à mesma posição ou a uma posição equivalente à sua antiguidade com a mesma categoria e condições de benefícios, incluindo todos os benefícios adicionais a que tinha direito no início da sua ausência de trabalho.

A lei proíbe - De acordo com a lei é ilegal que uma entidade patronal dificulte, limite ou proíba aos seus empregados os direitos proporcionados pela lei. Qualquer discriminação ou acção disciplinar contra um empregado por exercer os seus direitos de acordo com a lei, ou opôr-se a desempenhar algo ilegal é também proibida.

Reemforço da lei - Reportes de violações devem ser feitos (1) através de uma acção civil declarada por um empregado, (2) Por uma queixa feita ao Director do Departamento de Trabalho e Treino do estado de Rhode Island. Estão estipuladas penalidades civis para violações contra a lei ou ordens dadas pelo Director do Departamento de Trabalho e Treino

(Rev. 4/2008)

Esta entidade patronal está sujeita à provisão da lei da Compensação Laboral do Estado de Rhode Island

Companhia de Seguro da Compensação Laboral: _____

Companhia assegurada: _____

Telefone: _____ Data efectiva da apólice: _____

Departamento de Trabalho e Treino todas as lesões sofridas pelos empregados cujos ferimentos ou incapacitem de ganhar um salário por três (3) dias ou necessite tratamento médico, sem tomar em consideração o período do tempo dessa incapacidade. Se a lesão for fatal, o reporte deverá ser feito dentro de quarenta e oito (48) horas. Se não for fatal, o reporte pode ser feito dentro de dez (10) dias apartir do dia em que a lesão ocorreu.

Logo de início o empregado lesionado tem o direito de requerer tratamento médico. A primeira visita a uma instalação médica para receber tratamento, poderá ser de acordo com o contrato, ou coma autorização patronal ou da companhia de seguro e não da preferência do empregado. Para mais informações acerca do procedimento ou benefícios da Compensação Laboral, telefone para o Centro Educativo (401) 462-8100 opção # 1 ou TDD (401) 462-8006. Se suspeita de fraude, contacte o Centro de Prevenção de Fraude através do número (401) 462-8100, opção # 7.

De acordo com a lei geral de Rhode Island §28-29-13, este aviso tem de ser exposto nos locais de trabalho e em lugares visíveis. Penalidades por insubordinação podem ser aplicadas.

DWC-8 (4/2008)

Ignorar Este Aviso Pode ser Perigoso para a Sua Saúde

De acordo com a lei sobre o Direito-de-Saber (Right-To-Know) de Rhode Island, a sua entidade patronal deve avisá-lo sobre qualquer substância perigosa na sua área de trabalho. Tem o direito de saber:

- O nome comum ou comercial da substância, incluindo o nome químico;
- Se for possível, até que nível a exposição a esta substância se torna perigosa;
- Nível de perigo, consequências e sintomas desta exposição;
- A potência de inflamabilidade;
- Explosão e reactividade da substância;
- O método prudente de usar ou estar exposto a esta substância sem causar nenhum perigo;
- O equipamento apropriado e com protecção para um uso seguro
- Métodos para limpar derramamentos ou fugas

A sua entidade patronal deve proporcionar-lhe esta informação, Caso contrario, Solicite-a você mesmo, O representante da sua entidade patronal é: _____

A lei do Direito-de-Saber (Right-To-Know) foi criada para o proteger. Para mais informação sobre os seus direitos acerca das substâncias perigosas de acordo com esta lei, contacte o Departamento de Trabalho e Treino de Rhode Island através do número (401)462-8570.

"O maior perigo é o desconhecimento, dos riscos que corre quando trabalha com substâncias perigosas."

DLT-L-47 Os RI Direito-À-Sabem A Lei (Rev. 4/2008)