

Tarifas de Salario Davis Bacon

Tarifas de Salario Davis Bacon son determinaciones de salarios publicados por el Departamento de Labor bajo Davis Bacon & Leyes relacionadas. Los contratistas deben pagar apropiadamente las tarifas de Salarios Prevalecientes que están listados en la determinación de salarios Davis Bacon aplicable al proyecto.

Con el fin de clasificar adecuadamente a los trabajadores en un lugar de trabajo de Salario Prevaleciente, los contratistas deben consultar con la determinación de salarios en relación con el trabajo actual que se está realizando en un proyecto.

Realidades Concernientes a Tarifa de Salario Prevaleciente:

Hay dos números que define cada uno de los costos de mano de obra. Uno se refiere a la tarifa de base y el otro se refiere a la tarifa maxima. Estos números deben sumarse para determinar el costo de la tarifa de salario prevaleciente por hora.

Un empleador debe deducir de buena fe los beneficios de esa tarifa. Si no se dan beneficios de buena fe (bona fide fringe benefits), el empleador debe pagar la cantidad completa (la base más el importe de beneficio) en la tarifa horaria prevaleciente.

Si una compañía tiene un aprendiz registrado con el Estado de Rhode Island en buena fe con un contrato de programa de aprendizaje, ellos podrían tomar una deducción desde la base de la porción de la tarifa de Salario Prevaleciente ellos estarían siguiendo el sistema de proporción del sueldo que ha sido establecido para ese aprendiz particular.



Conexiones Pertinentes para Salarios Prevaleciente



Visite estas páginas para más información acerca de Salarios Prevaleciente en Rhode Island

RI Salarios Prevaleciente Sección, RI DLT:
www.dlt.ri.gov/pw

Material de referencia Davis Bacon:
www.dol.gov/esa/programs/dbra/index.htm

Tarifas Davis Bacon:
<http://www.wdol.gov/dba.aspx#0>

Tarifas Archivadas David Bacon:
www.wdol.gov/archdba.aspx



PREGUNTAS ADICIONALES:

Si usted tiene preguntas adicionales concerniente a Salarios Prevalecientes en RI, favor contactar:

División de Regulación de Fuerza de Trabajo y Seguridad
Unidad de Regulación Profesional

Sección de Salario Prevaleciente
(401) 462-8580, opción #7 o
Visítenos en línea al: www.dlt.ri.gov/pw

Para preguntas relacionadas con el Salario Federal Prevaleciente,
Usted puede contactar:
Departamento de Labor de US
(401) 528-4431

DLT es una empresa de programa de oportunidad de igualdad no discriminatorio. Ayudas auxiliares y servicios están disponibles al ser requeridos por individuos con discapacidades. TDD 401-462-8006 MDF 5/09

Departamento de Labor & Entrenamiento de Rhode Island
División de Regulación de Fuerza de Trabajo y Seguridad

Una Guía para Rhode Island Salario Prevaleciente



Departamento de Labor & Entrenamiento de RI
División de Regulación de Fuerza de Trabajo y Seguridad
Unidad de Regulación Profesional
Sección de Salario Prevaleciente
1511 Pontiac Avenue, Building #70
Cranston, RI 02920
Teléfono: (401) 462-8580, Opción #7
www.dlt.ri.gov/pw

Que significa Sueldo Prevaliente?

Sueldo Predominante significa que los contratistas son requeridos a pagar sueldos por hora a los trabajadores por ejecutar varios oficios relacionados con proyectos públicos de construcción en RI. Los contratistas deben pagar a sus empleados la tarifa de salario predominante siempre que los fondos de estado o municipales de \$1000 o más sean utilizados en los proyectos públicos de construcción.

La Ley General de sueldo prevaliente de RI 37-13 exige que cualquier contratista que ha sido concedido un contrato para un proyecto público de construcción de más de \$1000.00 debe pagar las tarifas aplicables de sueldos prevalientes.

Esto incluye cualquier trabajo público que consiste en nivelando, limpiando, demoliendo, mejora, terminación, reparación, alteración o construcción de algún camino público o cualquier puente o la porción del mismo o cualquier construcción pesada o cualquiera de los trabajos de proyectos públicos.

Algunos Requisitos de Sueldos Prevalientes de RI:

✘ Los carteles de salarios prevalientes y tarifas de horarios deben ser anunciados en lugares de trabajo de sueldo prevaliente. Los carteles son gratis y pueden ser obtenidos en línea a: www.dlt.ri.gov/lmi/business/post.htm o llamando 1-888-616-JOBS.

✘ Los empleados deben ser pagados en intervalos semanales.

✘ Si un empleado trabaja en una semana más de cuarenta (40) horas o en un día más de ocho (8) horas, ellos serán compensados a la tarifa de salarios prevalientes por tiempo extra.

✘ Los contratistas en Rhode Island en proyectos de salarios prevalientes son requeridos a completar el formulario de certificación de nomina semanal.

Que pasaria si a usted no se le paga la Tarifa de Sueldo Prevaliente?



✘ Usted puede comunicarse con esta oficina para programar una entrevista para revisar la evidencia que usted tiene para apoyar su reclamo.

✘ Todas las quejas deben ser archivadas dentro de los veinticuatro (24) meses de la terminación del proyecto.

✘ Los investigadores de sueldos prevalientes revisarán todos los registros de nominas de los proyectos de sueldo prevaliente del contratista que está siendo investigado. Estos investigadores representan al trabajador a través de este proceso hablando con la compañía a favor de ellos, verificando que los empleadores estén cumpliendo con la ley.

Los formularios de Certificación de nominas semanales de RI y la declaración de cumplimiento pueden ser encontradas en la página de Salarios Prevaliente:

www.dlt.ri.gov/pw/Forms.htm

Para preguntas más frecuentes visítenos en la pagina de web:

www.dlt.ri.gov/pw

Preguntas Frecuentes Sobre Sueldos Prevaliente

Hace el Estado inspecciones locales rutinarias? Si, los investigadores del estado conducen investigaciones rutinarias en RI en lugares de trabajo de salarios prevaliente para verificar que las tarifas sean apropiadamente pagadas a los empleados que trabajan en proyectos de salario prevaliente.



Donde puede encontrar un contratista los costos de salarios prevalientes por hora para los diferentes oficios que serán utilizados al hacer una oferta en proyectos de Trabajos Públicos en RI? El contratista debe referirse al horario de salario aplicable a la determinación Davis Bacon que puede ser encontrado en la pagina Federal del Departamento & Entrenamiento en: www.wdol.gov/dba.aspx#0. Note: horarios anteriores David Bacon pueden ser encontrados en www.wdol/archdba.aspx.

Las tarifas de salario cambian cada año? Sí. Las tarifas de los oficios pueden cambiar varias veces a través de año. Los contratistas deben verificar en la página Davis Bacon www.wdol.gov/dba.aspx#0 para la tarifa que es aplicable al sueldo prevaliente del proyecto que están trabajando.

Necesitan los contratistas & subcontratistas tener sus trabajadores certificados por OSHA-10 antes de trabajar en proyectos de Trabajos Públicos de construcción de \$100,000.00 o más? De acuerdo con R.I.G.L. 37-23, todos los empleados trabajando en proyectos de trabajos públicos de construcción con un costo total de cien mil (\$100,000) o más deben tener una certificación de diez-horas de OSHA. Una lista de potencial OSHA-10 entrenadores pueden ser encontrados en: www.dlt.ri.gov/proffregs.